

Громадська організація «Докудейз»

ЗАТВЕРДЖЕНО
Протоколом Правління ГО «Докудейз» № 77
від 17.05.2024 року.

м. Київ

Кодекс етики громадської організації «Докудейз»

1. ВСТУП ДО КОДЕКСУ

Кодекс етики ГО «Докудейз» (надалі — Кодекс та Організація відповідно) — це сукупність стандартів поведінки та етичних норм, а також принципів та цінностей, які визначають взаємодію співробітників/-ць, членів/-кинь (учасників/-ць) та членів/-кинь Правління ГО «Докудейз», як і залучених за договором консультантів/-ок, експертів/-ок та фахівців/-чинь (далі в розумінні цього Кодексу і лише з метою тлумачення його положень — усі особи, на кого поширюється дія цього Кодексу, у тексті згадані як Команда Організації), відповідно до місії, бачення та мети діяльності Організації.

Знання та дотримання норм Кодексу допоможе Команді Організації співдіяти, приймати рішення та вибудовувати взаємостосунки без шкоди для власної репутації, репутації колег та Організації.

Кожен/-а з Команди Організації повинен/-на знати цей Кодекс та дотримуватися його під час виконання своїх обов'язків відповідно до умов трудового, цивільно-правового / господарського або іншого договору чи умов Статуту Організації.

Якщо член/-киня Команди Організації не може самостійно розв'язати суперечливе питання або не розуміє вимог Кодексу, тоді він / вона має звернутися за консультацією та поясненням до Виконавчого директора Організації або уповноваженої ним особи.

Організація залишає за собою право відмовитися від співпраці з членом/-кинею Команди Організації, яка/-ий порушує стандарти поведінки, етичні норми чи принципи, викладені у цьому Кодексі.

Організація очікує, що Треті сторони поділяють цінності та принципи, правила етики та ділової поведінки Організації, і залишає за собою право відмовитися від співпраці з тими Третіми сторонами, які порушують цей Кодекс.

Треті сторони — це підрядники, постачальники, державні та комерційні структури, медіа, освітні заклади, інші громадські об'єднання та благодійні організації тощо.

2. МІСІЯ, БАЧЕННЯ, МЕТА ТА ЦІННОСТІ

ГО «Докудейз» визнає дотримання норм етичної поведінки однією з важливих передумов успішної реалізації своєї місії, мети та бачення.

Наша місія — формуємо громадянське суспільство в Україні, поєднуючи документальне кіно та захист прав людини.

Наша мета — сприяння дотриманню та захисту прав людини й основоположних свобод, утвердження розуміння людської гідності як найвищої цінності, підвищення рівня громадянської активності в Україні, сприяння розвитку документального кіно.

Наше бачення — творимо суспільство вільних людей.

НАШІ ЦІННОСТІ

Любов до кіно	Показуючи актуальне, талановите, якісне документальне кіно, ми даємо можливість глядачу/-ці осмислити сучасний світ і стати учасни/-цею змін.
Права людини	Популяризуючи заходи правозахисної програми, проводячи правозахисні кампанії та просвітницькі заходи, ми сприяємо формуванню агентів/-ок змін і через збільшення суспільної поваги до прав людини досягаємо бачення Організації.
Команда	Ми — дерзновенні! Те, що ми робимо разом, неможливо зробити нарізно. В усе, за що беремося, вкладаємо багато творчості, любові й професіоналізму. Будуємо стосунки на правах рівності, взаємопідтримки та поваги.
Професіоналізм	Ми працюємо на результат та уважні до деталей. Опановуємо емоції, коли йдеться про складні виклики. Ми спираємося на багаторічний організаторський досвід і професійну компетентність команди.
Творчість	Творчість як важлива складова постійного розвитку та вдосконалення Організації та її команди; креативні рішення та інноваційні підходи задля досягнення кращої якості та задоволення роботою.

3. ЗАГАЛЬНІ ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ

Свою діяльність ГО «Докудейз» формує на принципах дотримання вимог законодавства України відповідно до Конституції України, Законів України «Про громадські об'єднання», «Про запобігання корупції», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Кодексу законів про працю», Статуту ГО «Докудейз», «Політики управління людськими ресурсами», «Політики різноманітності, рівності та інклюзії» та інших внутрішніх документів організації.

Повага до принципів прав людини, утвердження розуміння людської гідності як найвищої цінності, створення рівних можливостей для всіх членів/-кинь Команди Організації є беззаперечними принципами діяльності ГО «Докудейз».

Члени/-кині Команди Організації мають поділяти місію, мету, бачення та цінності організації.

Усіх членів/-кинь об'єднує місія, мета та цінності Організації, до реалізації яких вони прагнуть рівною мірою, розуміючи та підтримуючи одне одного.

Основні етичні принципи ГО «Докудейз»

• Незалежність та неупередженість

ГО «Докудейз» не підтримує жодну політичну партію, блок, політичний / релігійний орган або організацію. Політичні та релігійні переконання є особистою справою кожного/-ї — і не повинні впливати на здійснення професійних обов'язків.

• Професіоналізм

Професіоналізм передбачає компетентне виконання своїх обов'язків, постійне підвищення рівня професійної компетентності, вільне володіння державною мовою і, за потреби, іноземною мовою. ГО «Докудейз» керується принципом професійності під час планування та реалізації свого організаційного розвитку.

Під час організації та проведення конкурсу на заміщення вакантних посад, пошуку інших членів/-кинь Команди Організації, а також ухвалюючи рішення про встановлення з ними трудових, цивільно-правових, господарських або інших правових відносин, Організація керується критеріями професійності, компетентності, ініціативності.

Під час виконання своїх обов'язків усі члени/-кині Команди Організації повинні дотримуватися ділового стилю поведінки.

• Відповідальність

Усі члени/-кині Команди Організації усвідомлюють важливість відповідального ставлення до своїх обов'язків, прагнуть виконувати покладені на себе взаємні зобов'язання, дотримуються письмових та усних угод, укладених з ГО «Докудейз».

• Рівність та недискримінація

Члени/-кині Команди Організації поважають права людини та основні свободи всіх людей, незалежно від їхньої раси, кольору шкіри, віку, релігійних та політичних переконань, етнічного походження, статі, сексуальної орієнтації та гендерної ідентичності, інвалідності, стану здоров'я, інших ознак (надалі — «певні ознаки») — задля досягнення найкращих результатів діяльності відповідно до мети, місії, бачення та цінностей діяльності Організації.

Члени/-кині Команди Організації не вживають та не толерують будь-яких проявів мови ворожнечі та вживають всіх можливих заходів для протидії цьому явищу в Організації та суспільстві.

• Різноманіття та інклюзія

ГО «Докудейз» орієнтується на створення та підтримку відкритого та дружнього середовища для всіх, незалежно від індивідуальних особливостей. Цей принцип підтримує включення різних культур, а також гендерних, етнічних, соціальних та інших

груп, у робочий процес — сприяючи співпраці, розумінню та повазі між усіма членами/-кинями Команди Організації.

Члени/-кині Команди Організації поважають унікальність кожної людини, створюючи умови та атмосферу, де кожен/-на відчуває себе впевнено та відкрито, задля спільної місії, мети, бачення та дотримання цінностей Організації.

● **Ненасильство**

Члени/-кині Команди Організації не пропагують та не застосовують у своїй діяльності насильницькі дії. Під час розв'язання конфліктів керуються проголошеними в цьому Кодексі етичними засадами та роблять це шляхом діалогу та взаємоповаги.

ГО «Докудейз» не допускає будь-яких проявів домагань, психічного і фізичного насильства з боку чи щодо членів/-кинь Команди Організації.

ГО «Докудейз» має нульову толерантність до будь-яких проявів сексуальних домагань та насилля в межах своєї діяльності та поза нею.

У ГО «Докудейз» заборонені використання дитячої праці й насильницьке примушування до праці.

ГО «Докудейз» має нульову толерантність до будь-яких проявів торгівлі людьми.

Члени/-кині Команди Організації не співпрацюють і не ведуть жодних перемовин з Третіми сторонами, котрі толерують будь-які види насилля.

● **Свобода висловлювання**

Члени/-кині Команди Організації поважають різні точки зору та відмінності в поглядах одне одного. Основою співпраці та взаємодії є спільні цінності Організації, доброзичливість, відкритість та емпатія. ГО «Докудейз» створює середовище, відкрите для ідей та їхнього обговорення.

Члени/-кині Команди Організації зміцнюють позитивну репутацію ГО «Докудейз».

● **Відкритість та прозорість**

ГО «Докудейз» забезпечує вільний доступ до публічної інформації про свою діяльність.

До процесу прийняття рішень ГО «Докудейз» залучає членів/-кинь Команди Організації.

● **Доброчесність**

ГО «Докудейз» має нульову толерантність до корупції в усіх її формах та проявах. Члени/-кині Команди Організації мають діяти професійно, доброчесно та добросовісно в межах усіх ділових відносин.

Ключові принципи та вимоги, спрямовані на запобігання корупції, розвиток доброчесності та на дотримання норм антикорупційного законодавства членами/-кинями Команди Організації, визначаються в Антикорупційній політиці ГО «Докудейз».

- **Ефективне та ощадливе використання ресурсів**

Члени/-кині Команди Організації використовують матеріальні та нематеріальні активи максимально ефективно та ощадливо, а також прагнуть досягнення найвищих результатів за умови оптимального використання людських, природних і фінансових ресурсів.

- **Принципи взаємодії з Третіми сторонами**

- Чесність
- Порядність
- Спільні цінності
- Доброчесність
- Відкритість та прозорість

4. ЗАХИСТ ІНТЕРЕСІВ ТА РЕПУТАЦІЇ

- **Інформаційна безпека**

Кожен/-а член/-киня Команди Організації повинні виконувати умови укладених з Організацією договорів та вимоги внутрішніх документів ГО «Докудейз», в яких визначені норми щодо доступу, використання та розголошення конфіденційної інформації.

Усі члени/-кині Команди Організації зобов'язані дотримуватися правил поведінки з конфіденційною інформацією, яка стала їм відома під час взаємодії з Організацією, та зобов'язуються не розголошувати її Третім особам. А також вживати всіх заходів для захисту конфіденційності інформації, отриманої під час взаємодії з Організацією та використовувати її лише відповідно до правил, визначених Організацією, та умов укладених з Організацією договорів.

- **Взаємодія із зовнішніми зацікавленими сторонами**

Члени/-кині Команди Організації співпрацюють із Третіми сторонами, керуючись правилами, принципами та цінностями, прописаними в Кодексі Етики.

Етичні принципи та цінності є важливим елементом при взаємодії з Третіми сторонами. При виборі Третіх сторін як партнерів для реалізації тих чи інших завдань, члени/-кині Команди Організації зважають на репутаційні та інші ймовірні ризики співпраці для іміджу (репутації) ГО «Докудейз».

Репутація ГО «Докудейз» — це надбання, яке мають берегти усі члени/-кині Команди Організації, та основа довірливих відносин з усіма зацікавленими сторонами Організації.

● Комунікація від імені ГО «Докудейз»

Публічні виступи

Під час публічних виступів члени/-чині Команди Організації у будь-якому прояві не використовують мови держави-агресора. Офіційною мовою спілкування та всіх заходів є українська та англійська (як мова міжнародного спілкування).

Під час публічних виступів, поширення інформації в медіа чи публікації повідомлень в соціальних мережах, інших форм комунікації від імені ГО «Докудейз» члени/-чині Команди Організації не використовують та не толерують будь-які прояви мови ворожнечі. В межах будь-яких публічних виступів від імені ГО «Докудейз» варто надавати перевагу літературній діловій мові без використання сленгу. Ключові повідомлення перед виступами, як правило, повинні бути узгоджені з Виконавчим директором Організації або іншою відповідальною особою.

Під час публічних заходів, виступів в медіа та на офіційних каналах комунікації ГО «Докудейз» члени/-чині Команди Організації уникають використання ненормативної лексики.

Під час публічних заходів члени/-чині Команди Організації повинні дотримуватися «смарт-кежуального» стилю в одязі (ошатний повсякденний напівофіційний стиль).

Взаємодія з медіа

Всі запити на ілюстрації подій ГО «Докудейз», будь-які медіазапити повинні бути погоджені з Виконавчим директором ГО «Докудейз» або уповноваженою ним особою. Члени/-чині Команди Організації можуть анонсувати подію винятково після публічної комунікації ГО «Докудейз».

Усі публічні коментарі членів/-чинь Команди Організації, як правило, повинні бути узгодженими із відповідальною особою та не повинні суперечити офіційним повідомленням ГО «Докудейз».

Представлення в соцмережах

Члени/-чині Команди Організації на своїх сторінках у соцмережах, де було зазначено про їхню приналежність до ГО «Докудейз», повинні дотримуватися правил Кодексу етики.

Члени/-чині Команди Організації не повинні публікувати жодного фото-, відео- чи текстового контенту, який може зашкодити репутації ГО «Докудейз».

Для поширення інформації про свою діяльність, з метою залучення нової аудиторії та інформування зацікавлених сторін ГО «Докудейз» використовує різні канали комунікації: офіційні вебсайти, соціальні мережі (Facebook, Instagram, Youtube, Tik-Tok), національні / регіональні / іноземні медіа та партнерські платформи. ГО «Докудейз» не використовує канали комунікації, які пропагують порушення прав

людини та основних свобод, підтримують насильство та дискримінацію, поширюють неправдиві відомості.

Члени/-кині Команди Організації не використовують офіційний логотип Організації у власних цілях, а також не видозмінюють його. Інші особливості використання логотипа та фірмового стилю ГО «Докудейз» доводяться до відома членів/-кинь Команди Організації, що є обов'язковим.

Офіційні прийомки, ділові зустрічі та інші події

Члени/-кині Команди Організації повинні дотримуватися вимог та рекомендацій організацій чи осіб, що запрошують їх на конкретну подію, у разі, якщо такі вимоги та рекомендації не суперечать цьому Кодексу. Якщо у запрошенні не вказаний стиль одягу, то члени/-кині Команди Організації повинні надавати перевагу стилю «смарт-кежуал».

• Використання об'єктів прав інтелектуальної власності Організації

Будь-яке використання об'єктів прав інтелектуальної власності, набутих Організацією через закон та / або договір, повинне бути узгоджене з Виконавчим директором Організації, а також у жодному разі ці об'єкти не можуть бути використані у власних цілях члена/-кині Команди Організації.

5. ЧИННІСТЬ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ

Виконання положень чинного Кодексу є обов'язковим для всіх членів/-кинь Команди Організації.

Члени/-кині Команди Організації ознайомлюються з цим Кодексом — під особистий підпис або шляхом отримання посилання на його розміщення на сайті ГО «Докудейз». В останньому разі підтвердженням факту ознайомлення з цим Кодексом та повним прийняттям його умов є заповнена гугл-форма та проставлення відповідного прапорця (✓, +) в рядку «З Кодексом етики ознайомлений/-а».

Відповідальність за порушення умов цього Кодексу встановлюється умовами укладених договорів та / або внутрішніми документами Організації.

Якщо будь-хто із членів/-кинь Команди Організації отримав/-ла інформацію про вчинення дії(й), що порушує(ють) умови цього Кодексу, особою, на яку поширюється Кодекс, чи намір вчинити таку(і) дію(ї), а також інформацію про будь-які дії або бездіяльність, що можуть зашкодити ГО «Докудейз», вони повинні невідкладно повідомити про це Виконавчого директора або Голову Правління ГО «Докудейз».

Жодна особа, що повідомляє про порушення Кодексу чи політик ГО «Докудейз», не може зазнати будь-яких негативних наслідків (стягнень) з боку керівництва Організації. Винятками для застосування стягнень може бути умисне поширення неправдивої інформації скаргником щодо інших членів/-кинь Команди Організації.

За порушення цього Кодексу відповідна особа, залежно від виду порушення, може бути притягнута до дисциплінарної, цивільно-правової / господарської (включно з застосуванням оперативно-господарських санкцій), адміністративної або кримінальної відповідальності.